

Cognome e nome:

Periodo di riferimento:

Gentile collaboratore, nell'ottica del miglioramento continuo aziendale, abbiamo realizzato il presente strumento di automonitoraggio e confronto.

L'obiettivo è porre una costante attenzione sulla qualità del servizio, favorendo inoltre un confronto positivo e stabile tra il personale della struttura.

La compilazione prevede che il collaboratore si dia una valutazione e ne dia spiegazione nello spazio sotto ogni item.

L'autovalutazione verrà poi condivisa con il proprio referente mediante un colloquio individuale.

Gli item devono permettere di analizzare aspetti di competenza trasversale e di competenza tecnica.

Vengono scelti in modo equilibrato all'interno di quattro aree specifiche di abilità:

- abilità creativa
- abilità organizzativa
- abilità esecutiva
- abilità relazionale.

Gli item vengono ricavati da un [elenco specifico sviluppato da Copernico Centro Studi](#) che include le diverse per figure professionali.

Una scheda dovrebbe contenere **20 item**, 10 trasversali e 10 tecnici.

L'utilizzo ideale è 2 volte/anno.

1 INSUFFICIENTE	2 QUASI SUFFICIENTE	3 SUFFICIENTE	4 BUONO	5 OTTIMO
--------------------	------------------------	------------------	------------	-------------

1. item	1	2	3	4	5
---------	---	---	---	---	---

...

Osservazioni del collaboratore e desideri formativi:

Osservazioni del responsabile:

Data:

Firma del collaboratore:

Data:

Firma del responsabile: