



SITEMA DI AUTO-MONITORAGGIO DEL PERSONALE area trasversale

Cognome e nome:

DESCRIZIONE PUNTEGGI: 1=insufficiente 2=appena sufficiente 3=sufficiente 4=buono 5=ottimo

Per ogni item indicare uno p più eventi avvenuti nell'ultimo mese che diano valore al punteggio scelto.

Propongo possibili miglioramenti allo svolgimento del lavoro	1	2	3	4	5
Ottimizzo i processi per gestire al meglio risorse e tempi in relazione agli obiettivi	1	2	3	4	5
Mi attivo autonomamente quando necessario senza attendere input esterni	1	2	3	4	5
Mi attivo per acquisire nuove competenze	1	2	3	4	5
Favorisco un clima positivo all'interno del contesto di lavoro	1	2	3	4	5
Evito di portare al lavoro e trasmettere ai colleghi i miei stati emotivi legati a fatti esterni	1	2	3	4	5
Sono affidabile	1	2	3	4	5
Porto a termine le attività iniziate e ne verifico il risultato	1	2	3	4	5
Mantengo la calma, propongo e attuo soluzioni appropriate nelle situazioni critiche	1	2	3	4	5

In caso di errore mi attivo per correggerlo affinché questo non si ripeta	1	2	3	4	5
Intervengo a supporto dei colleghi quando necessario	1	2	3	4	5
Accetto e stimolo le critiche professionali sia con i colleghi sia con i referenti	1	2	3	4	5
Mi assumo le mie responsabilità	1	2	3	4	5
Sono disponibile e flessibile alle richieste organizzative	1	2	3	4	5
Condivido le scelte e mi avvalgo del parere del resto dell'equipe nelle attività decisionali	1	2	3	4	5
Evito che tra me e gli altri permangano situazioni di tensione irrisolte	1	2	3	4	5
Anticipo eventuali situazioni problematiche e creo le condizioni perché non accadano	1	2	3	4	5
Mi confronto con i colleghi e condivido le scelte professionali	1	2	3	4	5
Applico tecniche di ascolto attivo che mettano la persona a suo agio, raccogliendo e trasmettendo correttamente le informazioni utili al servizio	1	2	3	4	5