

ELLA REPUBBLICA ITALIANA

Roma - Lunedì, 12 gennaio 2013

UFFICIO PUBBLICAZIONE LEGGE
TO - VIA SALARA, 1027 - 00138 R

**Confservizi
Veneto**

**Gli obiettivi di trasparenza nel Piano Triennale
di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**

La sezione trasparenza nel PTPCT

I contenuti della Sezione Trasparenza

Definizione da parte degli organi di indirizzo degli **obiettivi strategici in materia di trasparenza** (art. 1, c. 8. legge n. 190/2012).

Coordinamento tra **obiettivi strategici in materia di trasparenza** con gli **obiettivi degli altri documenti programmatici e strategico-gestionale**.

Devono essere indicati, per ogni obbligo, i **nominativi** dei soggetti responsabili **dell'individuazione/elaborazione, trasmissione e pubblicazione dei dati**.

Contenuto necessario del PTPCT: l'assenza equivale alla mancata adozione programma per la trasparenza.



La sezione trasparenza nel PTPCT

I contenuti della Sezione Trasparenza

L'**individuazione dei responsabili** delle varie fasi del flusso informativo è anche **funzionale al sistema delle responsabilità** che il d.lgs. n. 33/2013 articola con riferimento ad ognuno dei soggetti considerati.

I **dirigenti** responsabili degli uffici:

- **garantiscono il tempestivo e regolare flusso delle informazioni da pubblicare** ai fini del rispetto dei termini stabiliti
- **controllano e assicurano** (insieme al responsabile per la trasparenza) **la regolare attuazione dell'accesso civico.**



Gli obiettivi di trasparenza

Nel **P.T.P.C.T. devono essere obbligatoriamente individuati** gli **obiettivi** di trasparenza dell'Amministrazione.

Negli **atti di conferimento di incarichi dirigenziali** e nei **relativi contratti** sono riportati gli **obiettivi di trasparenza**, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino.

Il **mancato** raggiungimento degli obiettivi determina **responsabilità dirigenziale** e oggetto di valutazione ai fini del conferimento di successivi incarichi.



Gli obiettivi di trasparenza

Tutti gli uffici comunali **devono dare attuazione** agli obblighi di trasparenza di propria competenza disciplinati dal d.lgs. n. 33/2013.

Gli obiettivi sono individuati nel Piano facendo un rimando **all'elenco degli obblighi di trasparenza** ed ad **ulteriori obiettivi** che l'Amministrazione si propone di individuare.



Gli obiettivi di trasparenza

Per ogni singolo obbligo **è necessario individuare:**

- il **riferimento normativo;**
- la **descrizione** dell'obbligo di pubblicazione;
- i **soggetti responsabili** delle singole azioni (**produzione, trasmissione, pubblicazione e aggiornamento**);
- la **durata;**
- le **modalità di aggiornamento.**



Gli obiettivi di trasparenza

Tutti gli uffici comunali **sono tenuti a dare corretta e puntuale attuazione**, nelle materia di propria competenza, alle istanze di **accesso civico generalizzato**.

È importante **l'attività di rilevazione delle istanze**, dal punto vista statistico, delle tipologie, dei settori e degli esiti.

Detti dati vanno registrati in un **“registro degli accessi”**.



Vigilanza e sanzioni

Il regime della trasparenza previsto dal d.lgs. n. 33/2013 viene assistito da un articolato **sistema di vigilanza**:

- **Interna all'amministrazione**: riconoscendo il compito di vigilanza in capo al Responsabile per la Trasparenza ed agli OIV (o NdV);
- **Esterna all'amministrazione**: da parte di ANAC, della Corte dei Conti e dei cittadini.



Gli obiettivi di trasparenza e il RPCT

Il **RPCT** svolge stabilmente un'attività di controllo sull'adempimento da parte dell'amministrazione **degli obblighi di pubblicazione**:

- assicurando la completezza, la chiarezza e l'aggiornamento delle informazioni pubblicate;
- segnalando all'organo di indirizzo politico, all'Organismo indipendente di valutazione (OIV), all'ANAC e, nei casi più gravi, all'ufficio di disciplina **i casi di mancato o ritardato adempimento degli obblighi di pubblicazione**.



Gli obiettivi di trasparenza e l'OIV

Vigilanza interna da parte dell'OIV (NDV)

- è tenuto alla verifica della **coerenza del PTPCT con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale e con gli obiettivi di performance;**
- ha la **facoltà di richiedere al RPCT** le informazioni necessarie ed effettuare audizioni dei dipendenti;
- **riferisce all'ANAC sullo stato di attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e di promozione della trasparenza;**
- **esprime parere obbligatorio** sul Codice di Comportamento.



Gli obiettivi di trasparenza e l'OIV

Vigilanza interna da parte dell'OIV (NDV)

L'OIV ed i **soggetti deputati** alla misurazione e valutazione delle performance, **utilizzano le informazioni e i dati relativi all'attuazione degli obblighi di trasparenza ai fini della misurazione e valutazione delle performance sia organizzativa**, sia individuale del responsabile e dei dirigenti dei singoli uffici responsabili della trasmissione dei dati.

